**Заработная плата**

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников** рассчитывается на основе сведений, полученных от организаций, путем деления фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

В **фонд заработной платы** включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах   
**(с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации)** за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Суммы включаются независимо от источников их выплаты, статей бюджетов   
и предоставленных налоговых льгот в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производятся расчеты по заработной плате, премиям и так далее, независимо от срока их фактической выплаты.

**Реальная начисленная заработная плата** характеризует покупательную способность заработной платы в отчетном периоде в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги по сравнению с базисным периодом. Для этого рассчитывается индекс реальной начисленной заработной платы путем деления индекса номинальной начисленной заработной платы на индекс потребительских цен за один и тот же временной период.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников в целом **по субъектам Российской Федерации** рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного и несписочного состава, а также внешних совместителей на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников **по видам экономической деятельности** рассчитывается делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

Среднемесячная номинальнаяначисленная заработная плата работников **за год** рассчитывается на федеральном уровне   
на основании сведений, полученных территориальными органами Росстата от организаций всех видов экономической деятельности и форм собственности, включая малые предприятия и микропредприятия.

Более подробные методологические пояснения по показателям **«численность работников»**, **«фонд заработной платы»**и **«заработная плата работников»** содержатся в [Указаниях](Указания.docx) по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», № П-2 «Сведения об инвестициях в нефинансовые активы»,   
№ П-3 «Сведения о финансовом состоянии организации», № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»,   
№ П-5(м) «Основные сведения о деятельности организации», утвержденных приказом Росстата от 30 ноября 2022 г. № 872, которые публикуются на официальном интернет-сайте Росстата <https://rosstat.gov.ru> в разделе «Респондентам» (Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности / Альбом форм федерального статистического наблюдения / Рынок труда / 2023 / Сведения о численности и заработной плате работников (П-4) / Указания   
по заполнению формы).

**ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ДОБРОВОЛЬЦЕВ И МОБИЛИЗОВАННЫХ РАБОТНИКОВ**

За призванными сохраняется рабочее место, а действие заключенного с ними трудового договора приостанавливается   
на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Призванные по мобилизации и добровольцы в среднесписочной численности не отражаются, при этом начисленные   
им после приостановления трудового договора (служебного контракта) суммы выплат, учитываемые в фонде заработной платы, например, премии по итогам работы за год, отражаются в фонде заработной платы, начисленной работникам несписочного состава.

Лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооруженными силами Российской Федерации, отражаются аналогично принятым   
на «декретные ставки», т.е. включаются как в списочную, так и в среднесписочную численность, а их начисленная заработная плата отражается в фонде заработной платы работников списочного состава.

|  |  |
| --- | --- |
| **Источник** | формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения  о численности и заработной плате работников», № 1-Т «Сведения  о численности и заработной плате работников», ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия», МП (микро) «Сведения  об основных показателях деятельности микропредприятия» |
| **Периодичность** | месячная, годовая |